

Twitter despide al 50 % de sus empleados

Como respuesta a la acción de la nueva directiva de la red social, varios empleados introdujeron una demanda contra la empresa. Ya hay más de 700 despidos, como el CEO de la compañía, Parag Agrawal, mientras que otros altos ejecutivos han renunciado.

Reconocemos que un cierto número de personas que han hecho contribuciones importantes a Twitter serán afectados, pero esta acción es desafortunadamente necesaria para asegurar el éxito de la empresa en el futuro”, indica el mensaje enviado por correo electrónico a los trabajadores.

En el mismo mensaje se indicó a los trabajadores que no resulten despedidos recibirán una notificación en el correo de Twitter. De resultar despedidos, se notificará a los empleados sobre el fin de la relación laboral con la empresa a través del correo personal con “dos pasos a seguir”.

Elon Musk inició su dirección de la red social disolviendo la antigua junta directiva. Los despidos previos más recientes [incluyen al CEO de la compañía, Parag Agrawal](#), y a otros dos ejecutivos. También se ha informado que los altos ejecutivos de la compañía se han retirado, entre despidos y renunciaciones. En total, al menos 700 trabajadores han sido despedidos.

Hemos presentado esta denuncia federal para garantizar que Twitter sea responsable de nuestras leyes y evitar que los empleados de Twitter renuncien a sus derechos sin saberlo”, dijo a CNN la abogada Shannon Liss-Riordan, quien introdujo la demanda.

Los trabajadores alegan que el despido viola las leyes laborales en Estados Unidos, donde está establecida la empresa, específicamente la Ley Federal de Notificación de Reentrenamiento y Ajuste de los Trabajadores (Ley WARN en inglés). Esta norma indica que las empresas con más de 100 trabajadores deben anticipar el despido con hasta 60 días de anticipación cuando se trate de despidos masivos.