Se contabilizaron 170 conflictos laborales en el primer trimestre de 2024 en Venezuela

El Observatorio de Conflictividad Laboral y Gestión Sindical registró 170 conflictos laborales durante el primer trimestre de 2024, una disminución de 46,54% en comparación con los 318 reclamos reportados en igual período de 2023.

Del total, 42,63% fueron protagonizados por trabajadores de la educación; 17,02% por personal sanitario y 11,66% por varios sectores que se agruparon en una misma protesta.

Las entidades en las que se dio la mayor cantidad de conflictos en los primeros tres meses del año fueron Distrito Capital (25,18%), Bolívar (9,64%) y Lara (7,48%).

De las manifestaciones de inconformidad, 60,73% estuvo relacionado con reclamos salariales y 14,81% con mejores condiciones de trabajo.

En marzo, el Observatorio de Conflictividad Laboral y Gestión Sindical del Instituto de Altos Estudios Sindicales (Inaesin) contabilizó 44 acciones de descontento en los que Educación, Salud y Otros (varios sectores en la misma protesta) dominaron los conflictos con 29,55%; 20,45% y 15,91%, respectivamente.

El acompañamiento sindical estuvo presente en 70,45% de los reclamos. Los empleados del sector público dominaron los casos con 90,91%.

En el tercer mes de 2024, las denuncias concentraron 75% de los conflictos, las marchas 18,18% y las concentraciones 2,27%.

Al cumplirse el pasado marzo 24 meses sin aumento de salario mínimo, fijado en Bs 130 ($3,58), los trabajadores venezolanos, principalmente de la administración pública, siguen demandando un incremento en el estipendio básico, así como la derogación del llamado Instructivo Onapre (Oficina Nacional de Presupuesto) que aplanó sueldos eliminando beneficios contractuales.

Con información de Alberto News