

Profesores de la UCLA denuncian deterioro salarial y déficit presupuestario

[Déborah Velásquez de Valecillos](#), presidenta de **APUCLA** y miembro activo del **Pacto Unitario de Gremios** y sindicatos del estado Lara, expresó este jueves **10 de julio** la profunda preocupación por la falta de mejoras en las condiciones laborales de los trabajadores universitarios.

«No se han producido cambios que reivindiquen la condición del trabajador universitario a todos los niveles», afirmó Velásquez, haciendo hincapié en la situación de obreros, administrativos y docentes.

– Publicidad –

La denuncia central radica en la ausencia de ajustes salariales por más de tres años y cinco meses. Esta inacción, combinada con la inestabilidad económica, ha pulverizado el poder adquisitivo de los universitarios.

Velásquez ilustró la magnitud del deterioro comparando la situación actual con la de 2022.

«En el 2022 se acercaba a **1100 dólares**. Hoy 2025, ese mismo monto se convierte en **55 dólares**», refiriéndose al valor real del salario. Esta caída drástica significa que la capacidad de compra de los trabajadores ha sido «**lesionada**» severamente, impidiéndoles adquirir los bienes y servicios básicos.

Déficit presupuestario

En el ámbito institucional, la presidenta de **APUCLA** señaló que el presupuesto solicitado por las universidades «**nunca es adjudicado**» de manera adecuada. Se desconoce la metodología para la asignación de fondos, ya que algunas universidades reciben tan solo un **4%** de lo solicitado, mientras otras obtienen un **6%**.

Esta situación genera un «**presupuesto deficitario**» que imposibilita atender las necesidades básicas de infraestructura, mantenimiento, vigilancia y reposición de equipos, afectando directamente la calidad de la educación.

Un punto de especial preocupación es el área de seguridad social y los beneficios laborales. Velásquez mencionó el paso del seguro **Constitución a Seguros Miranda**, pero enfatizó que

persisten las mismas dificultades. Destacó el esfuerzo «**titánico**» para mantener abierto el **Instituto de Previsión Social de la UCLA**, el cual depende exclusivamente de las cuotas fijas de los profesores, ya que al no haber ajustes salariales, el ingreso al instituto se mantiene estático.

A pesar de estas limitaciones, el **Instituto** ha logrado sostener un «**servicio de atención médica inmediata 24 horas**», un «**espacio que es una tacita de oro**» y que garantiza atención de calidad a profesores y sus familiares sin costo directo. No obstante, lamentó que las garantías no son suficientes para cubrir situaciones de emergencia complejas, obligando a los docentes a buscar apoyo comunitario o recurrir a espacios públicos ya colapsados para **intervenciones quirúrgicas**.

La **APUCLA** reitera el llamado a las autoridades a tomar acciones urgentes para dignificar la labor de los trabajadores universitarios y garantizar un presupuesto justo que permita el adecuado funcionamiento de las instituciones educativas.

Con información de El Impulso