

# **Informalidad laboral en Venezuela no es una elección, sino una necesidad ante la falta de alternativas**

Rosa Amelia González, profesora experta en políticas públicas del Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA) y la Universidad de los Andes (ULA), indicó que en la última década incrementaron los niveles de informalidad laboral en el país y que **este tipo de empleo se centran en actividades de bajo valor agregado, que no contribuyen en gran medida al crecimiento económico.**

González explicó que el crecimiento del empleo informal, en el cual los trabajadores carecen de beneficios económicos, salario mínimo garantizado y protección social, **obedece a una compleja interacción entre factores demográficos, económicos y regulatorios.**

No obstante, destacó que ingresar en este sector laboral no se trata de una simple elección por parte del trabajador, sino de un mecanismo para hacer frente a una necesidad ante la falta de alternativas.

A esto añadió una desvalorización del trabajo en las nuevas generaciones, aunado a **una compleja normativa y las fiscalizaciones gubernamentales que incentivan a las empresas, incluso grandes, a optar por la informalidad para evitar costos y trámites.**

En ese contexto, refirió que la mayoría de los venezolanos laboran en sectores de bajo valor agregado como **servicios personales, reparaciones y servicios varios**, áreas que no inciden de manera significativa en el crecimiento económico nacional, dijo en entrevista para [Circuito Éxitos](#).

Con información de Banca y Negocios