

# Inaesin | 88% de los conflictos laborales en enero fueron por salarios

El Observatorio de Conflictividad Laboral y Gestión Sindical del Instituto de Altos Estudios Sindicales (Inaesin) reportó este jueves, 9 de enero, que 88% de los conflictos laborales en enero fueron por exigencias de mejoras en los salarios.

De acuerdo con el reporte del Inaesin, durante el primer mes del año 2023 se contabilizaron, en total, 178 conflictos, y los bajos salarios de la administración pública fueron la principal motivación.

En total, 88,07 % de los conflictos fueron exigencias de mejores salariales, cuyo mínimo en el país es de unos 5,46 dólares al mes, mientras 6,42 % de las quejas fueron impulsadas por «las malas condiciones de trabajo».

Por otra parte, el 2,75 % de los conflictos se dieron en reclamo a la libertad personal y 1,83 % por el cumplimiento de las convenciones y contratos colectivos;

El Inaesin calculó, así, que durante el primer mes de 2023 se registraron 65 % más conflictos laborales que los computados en enero de 2022, cuando contabilizaron 108.

«El sector público encabezó la mayoría de los reclamos (91,32 %), mientras que la representación sindical estuvo presente en 44,38 % de los conflictos», detalló.

También, el Inaesin destacó que los trabajadores del sector educativo protagonizaron el 38,76 % de los reclamos, seguidos del personal de salud, que encabezó 17,98 % de las quejas, y los empleados de las empresas básicas, que ocuparon el tercer lugar con 14,04 %.

El Inaesin aseguró que los trabajadores venezolanos «esperan que el Gobierno tome medidas compensatorias, mientras la mesa técnica –resultado de los acuerdos del tercer Foro de Diálogo Social con la presencia de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)- define el método para la fijación del salario mínimo en un proceso que tiene como fecha tope el mes de abril de 2023».

Con información de RunRunes