

Empleos con mejores salarios gracias a la IA

Desde que la inteligencia artificial generativa irrumpió en el mercado laboral, las conversaciones sobre el impacto que tendrá en los empleos han oscilado entre la esperanza y el miedo. ¿Destruirá más trabajos de los que creará o, por el contrario, nos llevará a una era de prosperidad laboral?

Un reciente informe de PwC nos da una pista: casi la mitad de los trabajadores cree que la IA aumentará sus salarios. Pero, ¿qué roles son los más favorecidos por esta nueva tecnología? Y lo más importante, ¿cómo podemos prepararnos para este cambio inminente?

Un acercamiento positivo a la IA desde el mundo laboral

El informe Global Workforce Hopes & Fears Survey 2024 de PwC aporta una mirada optimista sobre el futuro del trabajo en un contexto donde la IA es cada vez más relevante.

Realizado sobre una base de más de 50.000 trabajadores de 50 países, uno de los datos más impactantes del informe es que un 49% de los encuestados espera ver un aumento en sus salarios, y un 50% cree que la IA les proporcionará mayor seguridad laboral.

Este optimismo parece estar directamente relacionado con la familiaridad que los empleados tienen con la IA: aquellos que utilizan la tecnología de manera regular son quienes más confían en sus beneficios. Los trabajadores que han experimentado cómo la IA puede hacer su trabajo más eficiente muestran menos ansiedad por el futuro, lo que sugiere que la clave para disminuir el miedo a la automatización puede ser una mayor exposición y formación en esta área.

El informe también destaca que solo un 10% de los trabajadores teme que sus salarios puedan disminuir debido a la IA. Este dato contrasta con las preocupaciones generalizadas que hemos visto en informes previos, que vaticinaban una disminución en los sueldos debido a la capacidad de la IA para hacer tareas de manera más barata y eficiente.

Los empleos del futuro: nuevos roles y salarios en ascenso

Lejos de destruir puestos de trabajo, la IA está creando nuevas oportunidades, especialmente en roles especializados y de alta remuneración.

La encuesta de PwC revela que los sectores que están experimentando una mayor adopción de la IA son también los que están creando nuevos roles con salarios significativamente altos. Un ejemplo es el surgimiento de cargos como el de Chief Artificial Intelligence Officer (CAIO), que está entrando rápidamente en las juntas directivas de grandes empresas y que ofrece compensaciones que superan el millón de dólares al año.

Cualquier gestor que domine la IA puede aumentar su salario

Además, el informe destaca que empresas en múltiples sectores están contratando especialistas en IA para liderar sus estrategias de innovación. Se está creando un espacio para nuevos empleos relacionados con la gestión y desarrollo de IA. Esta tendencia no es exclusiva de las grandes corporaciones; las pymes también están comenzando a contratar perfiles relacionados con la IA para no quedarse atrás en el mercado competitivo.

Bajándolo a tierra esto toca desde puestos de gestión o asistencia que sepan valerse de la IA, a otros de ejecución, como consultores o personas dedicadas al marketing, además de desarrolladores que sepan utilizar algunas de las tecnologías de mayor vanguardia.

Otro rol emergente y de alta remuneración es el de los ingenieros de prompts, aquellos encargados de desarrollar las preguntas y desafíos que alimentan los sistemas de IA, permitiéndoles mejorar y generar respuestas más precisas. Estos ingenieros 'de letras', ya que no tiene nada que ver con la ciencia para poder ejercerlo, están viendo salarios que alcanzan los 375.000 euros anuales, una cifra que, sorprendentemente, no requiere un grado universitario en tecnología.

Este nuevo campo abre puertas a muchos profesionales que, con la formación adecuada, pueden integrarse rápidamente en un sector con gran demanda.

La formación como clave para el éxito

El optimismo de los trabajadores sobre el futuro de la IA tiene mucho que ver con la formación. El informe de PwC señala que aquellos empleados que han recibido entrenamiento sobre cómo usar herramientas de inteligencia artificial son los que se sienten más seguros sobre su futuro laboral.

Un ejemplo lo encontramos en la plataforma de empleo Indeed, que proporcionó a sus 12.000 empleados un presupuesto para experimentar con IA. Esta iniciativa, lejos de generar miedo, redujo significativamente la ansiedad de los empleados, quienes reconocieron que la IA simplificaba tareas complejas.

Los empleos que sí pueden estar en riesgo

Pero no todo es de color de rosa. A pesar de las oportunidades que la IA está creando, no todos los sectores o roles verán beneficios inmediatos. Los empleos rutinarios o aquellos centrados en tareas fácilmente automatizables están en riesgo, y los salarios de estos puestos podrían estancarse o disminuir.

Según el Instituto de Políticas Públicas del Reino Unido, cerca de 8 millones de empleos podrían desaparecer en la próxima década debido a la automatización, afectando principalmente a mujeres y a la generación Z. Además, existe el riesgo de que la creciente dependencia de la tecnología aumente la brecha salarial entre aquellos que tienen acceso a la formación y los que no.

Con información de [El Economista](#)