

# Asdrúbal Oliveros advirtió sobre el silencioso colapso del mercado laboral venezolano

El economista Asdrúbal Oliveros, afirmó este martes que, pese a la migración masiva registrada en la última década, Venezuela todavía conserva una base importante de capital humano, aunque reconoció que cada vez es más difícil encontrarlo, retenerlo y aprovecharlo dentro del mercado laboral.

A través de su cuenta en X, Oliveros cuestionó la narrativa según la cual el país “se quedó sin talento” tras la salida de más de ocho millones de venezolanos.

“Venezuela perdió talento, pero no se quedó sin talento”, expresó.

El economista señaló que cerca del 30 % de los migrantes venezolanos son profesionales universitarios, una cifra que, según dijo, suele utilizarse para sostener la idea de que ya no quedan personas capacitadas en el país.

Sin embargo, consideró que esa lectura es “superficial y profundamente equivocada”.

A juicio de Oliveros, el verdadero problema no es la ausencia de profesionales, sino que muchos ya no se encuentran en las áreas donde podrían aportar más o trabajan en condiciones que limitan su desempeño.

Indicó que numerosos trabajadores migraron internamente de sector, otros operan en la informalidad y algunos simplemente dejaron de estar visibles dentro de los mecanismos tradicionales de reclutamiento.

“Ingenieros, técnicos, especialistas en finanzas, logística o tecnología existen. Están aquí. Han sacado los negocios adelante”, afirmó.

En ese sentido, explicó que las empresas enfrentan actualmente mayores costos y dificultades para conseguir personal adecuado, lo que obliga a profundizar búsquedas, formar personal internamente y reconstruir capacidades dentro de las organizaciones.

Oliveros también cuestionó la idea de que la solución estructural para Venezuela sea importar talento extranjero.

“Pensar que la solución vendrá importando talento es no entender el país que tenemos”, sostuvo.

El economista insistió en que el país aún posee una base valiosa de capital humano, aunque carece de un mercado laboral eficiente que permita aprovecharlo correctamente.

Finalmente, aseguró que la verdadera ventaja competitiva estará en las empresas que logren descubrir, desarrollar y potenciar el talento que todavía permanece en Venezuela.

La Patilla