

Abogada asegura que la inamovilidad laboral no responde a las necesidades de los trabajadores

La presidenta de la comisión de Asuntos Laborales, abogada con postgrado en instituciones financieras y derecho procesal de trabajo, Maryolga Girán, aclaró que se mantiene la inamovilidad laboral y que las empresas están reduciendo personal con un índice de 30% de su capacidad.

«La inamovilidad laboral en un país donde haya nuevos puestos de trabajos, nuevas inversiones y nuevas empresas que están creando empleos la inamovilidad podría no tener efectos tan adversos», aclaró.

En ese sentido, mencionó una entrevista concedida al programa 2+2 de Unión Radio, que la juventud se perjudica de la inamovilidad porque al incorporarse al mundo laboral no hay vacantes para ellos.

«Ante la falta de oportunidades los jóvenes se marchan del país o van al trabajo informal que se ve representado en un 70% donde no hay ninguna protección ni de legalidad social», detalló.

La inamovilidad laboral también incide en aquellos empleados que se encuentran cómodos en sus puestos de trabajo, esos que no muestran aspiraciones mientras se mantenga en la empresa, aunque si desea una mejor calidad de vida.

«La gente lo que quiere es mejor poder adquisitivo, mejor seguridad social, mejor protección para la familia, mejores ingresos y que su calidad de vida crezca, no la inamovilidad laboral porque realmente eso es irrelevante porque algunos negocian su salida de la empresa», precisó.

Finalmente consideró que la inamovilidad laboral no responde a las necesidades actuales que tienen los trabajadores.

Unión Radio